

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

Sayı: 2021-24

Konu: Kısa çalışma uygulanan dönemde işçi çıkarılması

İŞKUR 4 Mayıs 2021 tarihinde kısa çalışma uygulanan dönemde işçi çıkarılması hakkında bir yazı yayımlanmış olup;

- Kısa çalışma uygulamasından yararlanan dönemde,

“01- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi”, “04-Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi”, “15-Toplu işçi Çıkarma”, “22-Diğer nedenler”, “26-Disiplin kurulu kararı ile fesih”, “27-İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih”, “28-İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih”, “31-Borçlar Kanunu, Sendika Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusura dışında fesih”, “32-4046 sayılı Kanunun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih” ve “34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih”

Sebepleriyle işten çıkış işlemi yapılmış ise **işyerinde kısa çalışma uygulanan kişilerin kısa çalışma bitiş tarihlerinin güncellenecektir.** Oluşan fazla ödemeler işverenden tahsil edilecektir.

- SGK kayıtlarından gerekli kontroller yapılarak **kişilerin kısa çalışma bitiş tarihleri, işten çıkış tarihinin bir önceki günü itibarıyla güncellenecektir.**
- İşten çıkış işlemi yapılanların kısa çalışma ödeneği alıp almadığı da kontrol edilerek **bu tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği bitiş tarihinin de güncellenecektir.**

- İşverenlerin işten çıkış nedeninin SGK' ya bildirilen gerekçeden farklı olduğu, bildirimden sonra yapılan işlemler yönünde Kurum'a itirazda bulunmaları ve fesih nedenini somut bir belgeyle kanıtlamaları halinde **kanıtlanan fesih nedeni esas alınarak işlem yapılacaktır.**
- SGK hizmet dökümünde fesih nedeninin güncellendiğinin tespiti halinde söz konusu fesih nedeni esas alınarak işlem yapılacaktır.
- Kısa çalışma uygulanan dönemde yukarıda belirtilen gerekçelerle işçi çıkartan işyerlerindeki kısa çalışma uygulamasının durdurulduğu hallerde kısa çalışma uzatma işlemi de iptal edilecektir.

Saygılarımızla